



Compte rendu de la réunion  
du 27 janvier 2020 à la salle de réunion de Grez en Bouère  
CSAS / HSMA

+

Compte rendu de l'entrevue à la carrière  
CSAS / HSMA du dimanche 9/02

**CR réunion en salle CSAS / HSMA (27 janvier)**

**Personnes présentes :**

- HSMA : Claude (président), Richard (trésorier), Francis (secrétaire), Patrice (commission carrière)
- CSAS : Olivier (président), Manu (trésorier), Clarisse (commission convivialité), Antonin (commission carrière), Antoine (secrétaire adjoint)

**Ordre du jour proposé par CSAS**

- Avancement projet Antonin
- Disparition des carpes
- Utilisation / entretien des toilettes
- Compteur EDF : timing concernant le relevé, la facturation et le paiement
- Refaire la peinture du chalet
- Occupation de la carrière par le CSAS les week-ends du 17 et 18 avril pour les PN1 et le 20 et 21 juin pour la cochonade.
- Voyage : mutualisation possible (combler le déficit de participants/réduire les coûts/échanges/convivialité)
- Autres ?

**Ordre du jour proposé par HSMA**

- Rochers en équilibre instable
- Empoisonnement, analyse de l'eau, présence des carnassiers, ressources : Refuge de l'Arche et Lycée agricole de Château-Gontier sur Mayenne
- Servitudes inhérentes à la location de la carrière
- Entretien parking et chemin
- Les bulleurs
- Compteur et abonnement EDF, timing concernant le relevé, la facturation et le paiement, historique (deux dernières factures au moins)

## **1. Avancement du projet d'Antonin (carrière) :**

Rappel de son cursus scolaire, la carrière lui sert de support pour ses études et son diplôme.

Il nous parle des différents comptages réalisés : écrevisses, poissons et constate que la carrière se vide de sa faune et de sa flore.

De plus les moules ont quasiment disparu, et cette année les méduses n'étaient pas au rendez-vous.

Afin d'essayer d'enrayer ces pertes Antonin propose de procéder à des analyses d'eau soit par une société extérieure (devis 232€), soit par le lycée aquacole de Château-Gontier (en relation avec le HSMA-président). Une campagne de replantation de différentes algues sera réalisée en mai afin de coller au rythme naturel de la carrière. Antonin a fait une carte recensant les meilleurs endroits de plantation. Reste à trouver comment et dans quoi replanter cette verdure (devis en cours et/ou lycée aquacole de Château-Gontier), des idées et des bras volontaires seront les bienvenus.

Ensuite viendra le temps de rempoissonner notre lagon (alors presque paradisiaque), le choix des espèces sera fait en concertation entre tous.

Le bulleur : Antonin conseil de ne pas s'en servir l'hiver, l'eau est assez oxygénée ; et pour l'été Antonin adaptera les temps de mise en route en fonction de l'état de l'eau.

Il nous dit que la visibilité actuelle est aussi due au ruissèlement des eaux de pluie. Il pense que l'on peut (un peu) dévier cette eau venant du parking avec une tranchée au niveau du portail et en ajoutant des zones d'herbages qui joueront un rôle filtre naturel en retenant les alluvions.

La mise en place d'algues, de nouveaux poissons et de divers actions devrait améliorer (à moyen ou long terme) la visibilité.

## **2. Disparition des carpes :**

Nous avons récemment constaté une disparition importante de carpes. Il est possible que la carrière soit braconnée ou alors les carpes se cachent mieux.

Plusieurs solutions sont proposées : acquisition d'un piège photo (quid des autorisations), remplacement des panneaux « interdiction de pêcher », « propriété privée », achat d'un ours (dressé) qu'on attacherait au portail 😊😊😊. Vos idées sont toutes les bienvenues pour éviter ce dilemme.

Une « étude » est en cours afin de recenser les éventuelles servitudes (droit de pêche) qui seraient encore en vigueur dans les baux de certains locataires.

## **3. Utilisation / entretien des toilettes :**

L'utilisation des toilettes reste libre, MAIS une attention particulière est demandée à chacun d'entre nous pour laisser cet endroit propre !

Clarisse fera un mode d'emploi.

Un planning est mis en place à compter du mois de février 2020 avec le rythme suivant : les mois impairs le CSAS a à sa charge le nettoyage des toilettes et les mois pairs le HSMA.

Le 09 février un nettoyage en commun aura lieu. Vous êtes tous les bienvenus !

#### **4. Compteur EDF : timing concernant le relevé, la facturation et le paiement**

La redistribution des heures de fonctionnement du bulleur devrait nous faire faire des économies.

Il faut que le relevé ET le paiement se fasse en décembre. La mise en place d'un virement sera faite.

#### **5. Réfection de la peinture du chalet :**

A voir lors du rendez-vous du 09 février.

#### **6. Occupation de la carrière par le CSAS les week-ends du 17 et 18 avril pour les PN1 et le 20 et 21 juin pour la cochonade :**

Le HSMA n'y voit pas d'objection, ils pourront venir plonger les 17 et 18 avril.

#### **7. Voyage : mutualisation possible (combler le déficit de participants/réduire les coûts/échanges/convivialité) :**

Nous abordons la possibilité de mutualiser nos voyages/sorties. Les 2 clubs sont emballés par cette idée. Cela permettra de combler le manque de participants à certaine sortie. Les membres du club organisateur restent prioritaires pour les inscriptions.

Le HSMA nous propose un voyage aux Iles Mendès (17 au 24 octobre 2020), n'hésitez pas !

Le HSMA propose déjà ses sorties au CODEP49, pourquoi pas nous ?

#### **8. Autre :**

- Rocher(s) menaçant(s) de tomber : le HSMA propose de faire un devis à un cordiste.
- Empierrage du chemin : à discuter lors du rendez-vous du 09 février, le HSMA a peut-être une solution pour avoir un tracteur.

*Fin de séance 22 :30*

**Présents :** HSMA : Claude, Patrice, Camille, Richard, Lionel, Camille, Claude.

CSAS : Antonin, Antoine, Pierrick, Olivier.

**Entretien du chalet :**

- Toit du chalet : RAS
- Mur en bois extérieur : nettoyage à la brosse (métallique ?) puis peinture, la date sera fixée plus tard pour un réalisation au printemps, avant saison 2020/2021. Qui peut avoir de la peinture à coût raisonnable : à demander dans les clubs.

**Entretien des abords de la carrière :** les arbres (saules) à proximité de la frayère: couper les saules, dès que possible.

Convention CSAS / ville ou Comcom de Sablé pour entretien abords carrière : quel périmètre ? quelles modalités ? à regarder par Olivier.

**Entretien du zodiak :** le gonfler systématiquement après les plongées pour limiter sa dégradation.

**Caillebotis / traverse en hauteur pour poser les blocs** en périphérie du parking ? et/ou en bas ? HSMA le dessine et pourra fournir l'acier, le contreplaqué Fabrice ?

**Rocher surplombant la carrière côté main gauche en « équilibre »** à faire tomber : lequel ? nous ne sommes pas tous d'accord sur quel rocher risque de tomber. Antoine regarde la faisabilité de faire faire une manœuvre avec des pompiers.

**Vidage toilettes** effectué, faire casquette pour éviter que le bac à vider se remplisse d'eau qui ruisselle contre la paroi: Patrice.

**Entrée carrière :** panneau signalétique d'interdiction à remplacer, Olivier demande à la propriétaire.

**Ruissellement des eaux pluviales** en provenance du chemin vers la carrière : multiples idées possibles (caniveau pour envoyer l'eau vers le fond du parking, vers la droite du parking...). Pas de solution arrêtée, Antonin étudie et propose une solution.

**Câble d'alimentation électrique chez JP FOUCHER** (voisin) : le câble doit être refixer CSAS regarde.

**Passage possible à droite du parking** en limite de propriété : du barbelé a été mis en place ce matin, HSMA regarde pour mettre un panneau treillis métallique.

**Plateforme de travail :**

- 10m : HSMA avait déjà fait l'étude et doit la ressortir.
- 8m doit être remontée à 6m

Réactualisation du devis par HSMA, environ 2500 euros de matière.

Rédacteur : Antoine SAVARD

Le Président : Olivier DOITEAU

**Secrétaire adjoint**

